

Strategi- og handlingsplan for 2024-2027 for Froland menighet og Froland Menighetssenter

Vedtatt på fellesmøte mellom menighetsrådet og styret for Menighetssenteret 24.09.2024.

Froland menighet har to kirker (Mykland og Froland) og ett menighetssenter. Menighetssenteret driver menigheten i samarbeid med Froland Normisjon, Froland misjonsforening (NMS), Norsk luthersk misjonssamband i Froland (NLM), Unge kristne og Søndagsskolen. De seks organisasjonene har inngått avtale som omfatter disposisjonsrett over bygget og definerer felles ansvar. Det er undertegnet samarbeidserklæring om felles lederskap av åndelig og programmessig virksomhet ved senteret. Arbeidet i menigheten og på Menighetssenteret er mangfoldig. For menigheten er gudstjenesten hovedsamlingen. I tillegg kommer de kirkelige handlinger med dåp, konfirmasjon, vigsel, begravelse og et godt kirke-, skole- og barnehagesamarbeid. Menighetssenteret og organisasjonene driver et omfattende arbeid for alle aldersgrupper i nært samarbeid med menigheten.

Oppdraget

Oppdraget er forankret i Jesu oppdrag gitt i det dobbelte kjærlighetsbudet:

Du skal elske Herren din Gud av hele ditt hjerte og av hele din sjel og av all din forstand. Dette er det største og første budet. Men det andre er like stort: Du skal elske din neste som deg selv. (Mt.22,37-39).

og misjonsbefalingene:

Jeg har fått all makt i himmelen og på jorden. Gå derfor og gjør alle folkeslag til disipler: Døp dem til Faderens og Sønnens og Den hellige ånds navn og lær dem å holde alt det jeg har befalt dere. Og se, jeg er med dere alle dager inntil verdens ende. (Mt. 28,18-20).

Gå ut i hele verden og forkynn evangeliet for alt som Gud har skapt! (Mk. 16,15).

Men dere skal få kraft når Den hellige ånd kommer over dere, og dere skal være mine vitner i Jerusalem og hele Judea, i Samaria og helt til jordens ende. (Apgj. 1,8).

Visjon Tro – tilhørighet – tjeneste
Sammen for at mennesker kommer til tro på Jesus, bevarer troen og blir med i et inkluderende og handlende fellesskap.

Verdier Tro – trygghet – vidsyn – pågangsmot

Oppfølging av planen

Planen tas opp og eventuelt justeres hver høst på fellesmøtet mellom menighetsrådet og senterstyret. I årsmeldingene for menigheten og Menighetssenteret rapporteres det på planens framdrift.

Satsningsområder, målsetninger og handlingsplan

1 Barn og ungdom

Her drives det i dag et omfattende arbeid bl.a. forankret i trosopplæringsplanen. Dette arbeidet videreføres. I planperioden ønsker vi å satse på tweens-arbeidet (9-13 år). I 2024 er det ca. 25 deltakere på tweenssamlingene, noenlunde likt fordelt mellom jenter og gutter. Ledertrening av unge er viktig. Seks ungdommer deltar på lederkurs. Dette nivået videreføres. Det er mange som konfirmerer seg i kirken, og det drives god konfirmantundervisning. Utfordringen er å få konfirmantene inn i kristent ungdomsarbeid etter konfirmasjonstiden. Vi ønsker å satse på tiltak som kan stimulere konfirmanter til fortsatt engasjement og deltakelse. På videregående slutte mange i UK/KRIK. Vi ønsker å få i gang tiltak på prostiplan slik at disse kobles sammen med andre kristne og fortsetter i kristent ungdomsarbeid.

Mål	Tiltak	Ansvar
Trosopplæringsplanen er revidert.	Planen revideres.	Kateket/menighetspedagog.
Deltakelsen på tweens-samlinger har økt med 20 % - likt fordelt mellom jenter og gutter.	- Tweens opplegget til søndagsskolen - «Baluba». - Soul Children og UK junior fortsetter. - Turer og leirer. Legge til rette for god deltakelse.	Trosopplærer. Leder for senterstyret.
Deltakelsen på ledertreningsprogrammer for unge holdes på dagens nivå.	- Samarbeidet med bibelskolen i Grimstad fortsetter. - Deltakere i ledertrenings-programmer gis konkrete lederoppgaver og sikres god oppfølging og veiledning.	Trosopplærer. Leder for senterstyret.
Opprette livsnære grupper for ungdom.	Opprette fire livsnære ungdomsgrupper.	Trosopplærer. Leder for senterstyret.
Andelen 9.-klassinger som konfirmerer seg i kirken er minst på dagens nivå, og 25 % av konfirmantkullet er med i UK/KRIK etter endt konfirmanttid.	- Konfirmanter deltar aktivt og gis konkrete oppgaver på gudstjenester og samlinger de deltar på. - UK-/KRIK-ledere og deltakere i ledertreningen benyttes i konfirmantundervisningen.	Trosopplærer/ kateket. Leder for senterstyret.
Flere på videregående fortsetter å være med i kirke/kristent arbeid.	Det tas initiativ til samarbeid i prostiet for å fange opp ungdommer som begynner på videregående.	Prest. Trosopplærer.

2 Gudstjenester, møter, fellesskapsarbeid

Vi ønsker å nå ut til nye grupper og mennesker med evangeliet om Jesus Kristus. Det gode arbeidet som er i gang, videreføres. Særlig på Menighetssenteret opplever mange at terskelen er lav, noe vi må videreføre. Menigheten avholder mellom 60 og 70 gudstjenester i året med et gjennomsnittsbesøk på rundt 100. Det er bedre deltakelse ved gudstjenester og møter på Menighetssenteret enn i kirkene. En gang i måneden er det søndagsmøte på Menighetssenteret. Vi ser for oss en gjennomgang av gudstjenestene og søndagsmøtene (innhold, fordeling/antall) for å se om det bør gjøres justeringer. Selv om det er mange frivillige som gjør en uvurderlig innsats i menigheten og på Menighetssenteret, ønsker vi å stimulere flere til frivillighet og få en god aldersspredning på de frivillige.

Mål	Tiltak	Ansvar
Besøkstallene på gudstjenester og møter har økt med 25 %. 5-10 nye unge familier er aktive på Menighetssenteret/kirken. Alderssammensetningen er jevn.	- Det gjennomføres evaluering av gudstjeneste-, møte- og fellesskaps-tilbudene med særlig vekt på forbedring av PR, sang og musikk, relevant forkynnelser, forutsigbarhet og velfungerende søndagsskole, «superonsdag» mm. - Evaluering av kirkekaffen. - Gjeninnføre ordningen med «minglere».	Prest. Leder senterstyret. Menighetsrådsleder.
Flere døver seg i menigheten.	- Gjennomfører dåpsaksjon. - Oppfordre menigheten til å prioritere å gå på gudstjenester det det er dåp.	Prest. Menighetspedagog.
Tallet på frivillige har økt med 10 %.	Utarbeide «idebank» for å få nye frivillige og beholde gamle.	Leder senterstyret. Menighetsrådsleder.

3 Diakoni og misjon

Menigheten og Menighetssenteret har felles diakoniutvalg og diakoniplan. Arbeidet videreføres i tråd med planen. Menighetsrådet og styret for Menighetssenteret har besluttet at vi skal være Grønn menighet, og har utarbeidet handlingsplan. Denne iverksettes i planperioden. Videre ønsker vi å utvikle tiltak for å motvirke utenforskap og fattigdom. Vi ønsker at utfordring til misjon skal vektlegges gjennom forkynnelse, forbønn og informasjon bl.a. knyttet til vårt felles misjonsprosjekt, og ved å legge til rette for at innsamlede midler til misjon og internasjonal diakoni kan øke.

Mål	Tiltak	Ansvar
Plan for Grønn menighet er innført i menigheten og ved Menighets-senteret.	Vises til egen plan for Grønn menighet.	Kirkeverge. Menighetsrådsleder. Leder senterstyret.
Det er satt i gang tiltak for å motvirke utenforskap og fattigdom i Froland.	- Innføre programmet «Til stede». - Varmestue med vaffel, kaffe og prat - Differensierte priser på arr. - Ferietilbud for barn og unge. - Felles gratis julebakst. - Ettervern for tidligere innsatte. - Én til én samtaler og medvandrerskap.	Diakon. Diakoniutvalg.
Utfordring til misjon er en naturlig del av forkynnelsen i kirkene og på Menighetssenteret.	- Utfordre hver enkelt til misjons-engasjement i forkynnelsen. - Misjonstur.	Prest. Leder senterstyret.
Gaveinntekter til misjon og internasjonal diakoni har økt med 20 %.	- Gaver til misjon blir del av fast givertjeneste. - Fasteaksjonen til Kirkens Nødhjelp trekkes inn i gudstjenester og møter i fastetiden, og voksne går sammen med konfirmentene under innsamlingen.	Kateket. Prest. Leder senterstyret.

4 Rammefaktorer – økonomi, personell, bygninger mm

Våren 2024 vedtok Kirkemøtet ny tilskuddsforvaltning basert på aktiviteter. Menighetsrådet og fellesrådet vil se på hvordan handlingsrommet det åpner kan utnyttes. Vi vil ansette diakon og er i dialog med kommunen om støtte og samarbeid om dette. Vi vil øke vårt økonomiske handlingsrom ved å utfordre til økt fast givertjeneste. Vi vil utarbeide en samordnet plan for givertjenesten. Vi søker kommunen om støtte til nytt lydanlegget i Froland kirke. Gjelden til Menighetssenteret er på 2,5 mill. kroner (medio 2024).

Mål	Tiltak	Ansvar
Handlingsrommet i ny modell for tilskuddsforvaltning for menighetsstillinger er utnyttet.	- Diakon ansettes. - Stillingsplanen gjennomgås med tanke på god utnyttelse av kompetanse.	Kirkeverge. Leder senterstyret. Fellesråd.
Nytt lydanlegg i Froland kirke er finansiert og installert.	- Søke kommunen om støtte. - Eventuelt ekstra innsamling.	Kirkeverge.
Antall faste givere til Menighets-senteret og menigheten har økt med 30 %.	- Det utarbeides samordnet plan for fast givertjeneste. - Aksjon for å få flere faste givere. - Regelmessig info om aksjonen.	Menighetsråd. Senterstyre.
Mulig ny flerbrukshall er utredet.	Det settes ned en prosjektgruppe for å utrede mulig ny flerbrukshall.	Leder senterstyret.